

# LE CONTRAT D'APPRENTISSAGE EN PRATIQUE

## Le principe de ce contrat

- Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail en alternance de type CDD ou CDI de 6 à 36 mois. Il permet d'acquérir un diplôme universitaire (BUT, licence, master) inscrit au RNCP (Registre National des Certifications Professionnelles)
- Période d'essai : 45 jours en entreprise



## Pour quels publics ?

- Jeunes de 16 à 29 ans révolus (moins de 30 ans à la signature du contrat)
- Pas de limite d'âge pour une personne reconnue travailleur handicapé ou une personne ayant un projet de reprise ou création d'entreprise

## Pour quels employeurs ?

- Tout employeur privé, associations
- Établissements publics dans le secteur non commercial et non industriel (État, EPA, collectivités locales...)

## Aspects financiers

### Pour les alternants

La rémunération est versée par l'entreprise qui délivre un bulletin de salaire mensuel durant toute la période du contrat. En pourcentage du SMIC :

	<18 ans	18 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
1 <sup>ère</sup> année	27%	43%	53%*	100%*
2 <sup>ème</sup> année et Licence Professionnelle	39%	51%	61%*	100%*
3 <sup>ème</sup> année	55%	67%	78%*	100%*

\*ou pourcentage du SMC (Salaire Minimum Conventionnel) si plus favorable

Des dispositions conventionnelles ou contractuelles peuvent prévoir une rémunération plus favorable pour le salarié.

### Aides aux alternants\*

- L'aide MOBILI-JEUNE® est une subvention d'Action logement permettant de prendre en charge jusqu'à 100 € du loyer chaque mois pour les alternants de moins de 30 ans au sein d'une entreprise du secteur privé non agricole
- La Prime d'activité est une aide financière versée par la CAF qui vise à encourager l'activité et à soutenir le pouvoir d'achat des travailleurs aux ressources modestes. Les apprentis et les stagiaires en contrat de professionnalisation peuvent en bénéficier
- Les apprentis de plus de 18 ans peuvent également bénéficier d'une aide au permis de conduire de 500 € versée par l'état

\*Pour en savoir plus : <http://cfa-cfc.univ-rouen.fr/l-alternance-c-est-quoi--621534.kjsp?RH=1547547285081&RF=1547547170534>

### Pour les employeurs

#### Prise en charge des coûts de formation

- L'employeur peut bénéficier d'une prise en charge financière totale ou partielle de son OPCA (Opérateur de Compétences)
- Participation obligatoire de l'employeur d'un **montant de 750€** (décret n°2025-585 du 27 juin 2025), pour chaque contrat d'apprentissage conclut à partir du 1er juillet 2025 visant un diplôme à partir de BAC +3.

#### Avantages financiers - Aides aux employeurs\*

- Le **seuil d'exonération de cotisations salariales est fixé à 50 % du SMIC** au titre du contrat d'apprentissage. Pour les entreprises qui emploient au plus 10 salariés, la rémunération des apprentis restera exonérée totalement de la taxe sur les salaires.
- La rémunération des apprentis est **assujettie à la CSG-CRDS pour sa part au-delà de 50 % du SMIC**.
- Les rémunérations des apprentis bénéficient de la réduction générale de cotisations renforcée dès le 1er janvier 2019.
- Aides dans le cadre d'un recrutement d'une personne en situation de handicap (AGEFIPH, FIPHPF).
- Aide exceptionnelle **jusqu'à 5 000 €** par alternant pour la première année du contrat pour les **entreprises de moins de 250 salariés**. Pour les **entreprises de 250 salariés et plus**, l'aide exceptionnelle sera de **2 000€ maximum**. (exclu les fonctions publiques) ; Plus d'infos : <https://urlr.me/JtWx8u>
- Dans le cas d'un recrutement d', l'aide exceptionnelle s'élèvera à **6 000€ maximum**.

## Contactez-nous

Vous recherchez un alternant, souhaitez suivre une formation en alternance, vous souhaitez connaître les formations en alternance à l'université de Rouen Normandie :

**02 35 14 60 76**  
**[alternance@univ-rouen.fr](mailto:alternance@univ-rouen.fr)**