

# CONTRAT D'APPRENTISSAGE OU DE PROFESSIONNALISATION ?

Ce sont deux contrats de travail, alternant des périodes en organisme de formation et des périodes en entreprise. Les deux contrats permettent la poursuite d'études. Cependant, ils répondent à des critères différents.

**CP** Le **contrat de professionnalisation** relève de la formation continue, permet l'acquisition d'une qualification professionnelle, vise une insertion dans le monde professionnel et un retour à l'emploi.

**CA** Le **contrat d'apprentissage** relève de la formation initiale, vise l'obtention d'un diplôme, l'apprentissage d'un métier et l'insertion professionnelle.

|  | CONTRAT D'APPRENTISSAGE  |   |  |   | CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION   |              |
|--|--|---|--|---|---|--------------|
| PUBLIC   | DE 16 À 29 ANS RÉVOLUS   |   |  |   | DE 16 À 25 ANS RÉVOLUS  |              |
|  | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Plus de 29 ans pour les personnes en situation de handicap</li><li>▶ Autres dispositions particulières : consulter la page <a href="https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2918">https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2918</a></li></ul> |   |  |   | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ Demandeurs d'emploi de plus de 26 ans et plus</li><li>▶ Bénéficiaires RSA, ASS, AAH</li><li>▶ Autres dispositions particulières : consulter la page <a href="https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F15478">https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F15478</a></li></ul> |              |
| EMPLOYEUR  | Secteur privé et associations  |   |  |   |   |              |
|  | Tous les employeurs publics  |   |  | Employeurs publics : uniquement les EPIC et les entreprises d'armement  |   |              |
| CONTRAT DE TRAVAIL   | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ CDI ou CDD de 6 à 36 mois</li></ul>  |   |  | <ul style="list-style-type: none"><li>▶ CDD de 6 à 12 mois (2 ans si accord de branche)</li><li>▶ Jusqu'à 36 mois pour les publics prioritaires</li><li>▶ CDI</li></ul> |   |              |
|  | 35h/semaine  |   |  |   |   |              |
|  | Période probatoire de 45 jours (ne concernent que les jours entreprise)  |   |  | Période d'essai de 1 mois pour les contrats d'une durée supérieure à 6 mois   |   |              |
|  | L'alternant sous contrat a le statut de salarié, même pendant les périodes au sein de l'organisme de formation.  |   |  |   |   |              |
|  | Les dates de début et fin de contrat peuvent être différentes des dates de début et fin de formation.  |   |  |   |   |              |
| DURÉE DE LA FORMATION  | Min 25% de la durée totale du contrat  |   |  | Entre 15% et 25% de la durée totale du contrat  |   |              |
|  | Le temps au sein de l'organisme de formation est compris dans le temps de travail.   |   |  |   |   |              |
| ACCOMPAGNEMENT   | <b>MAÎTRE D'APPRENTISSAGE</b><br><br>diplôme égal ou supérieur<br>+ 1 an d'expérience dans le domaine<br>ou<br>2 ans d'expérience dans le domaine  |   |  |   | <b>TUTEUR ENTREPRISE</b><br><br>2 ans d'expérience dans le domaine  |              |
| CONGÉS EXAMENS   | Droit à 5 jours ouvrables (congés obligatoires)  |   |  |   | Pas de droit  |              |
| SALAIRE BRUT MINIMAL (POURCENTAGE DU SMIC AU 01/05/2023 1747,20€ BRUT) |  | 1 <sup>ère</sup> année<br>BUT 1 et Master 1 | 2 <sup>ème</sup> année,<br>BUT 2, LP et Master 2 | 3 <sup>ème</sup> année<br>BUT 3 et L3   |   | > niveau Bac |
|  | < 18 ans   | 27%   | 39%  | 55%   | < 21 ans  | 65%**        |
|  | 18 à 20 ans  | 43%   | 51%  | 67%   | 21 à 25 ans   | 80%**        |
|  | 21 à 25 ans  | 53%*  | 61%*   | 78%*  | 26 ans et +   | 100%**       |
|  | 26 ans et +  | 100%*                                       | 100%*  | 100%*   |   |              |
| FINANCEMENTS   | Prise en charge du coût de formation par l'OPCO et aide exceptionnelle versée par l'ASP aux employeurs selon certaines conditions. Pour les contrats d'apprentissage, les collectivités territoriales peuvent bénéficier d'une prise en charge du coût de formation par le CNFPT.                                |   |  |   |   |              |
|  | L'apprenti doit s'acquitter de la CVEC   |   |  |   |   |              |

\*ou pourcentage du SMC (Salaire Minimum Conventionnel) si plus favorable

\*\*avant déduction des charges sociales salariales